|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Рассмотрен** на методическом советеМБОУ «Троицкая СОШ № 8»Протокол № 2 от«01» сентября 2015 г. | **Согласован**Заместитель директора по УВР МБОУ «Троицкая СОШ № 8» Юферова С.М\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «01» сентября 2015 г. | **Утвержден**Директор МБОУ «Троицкая СОШ № 8» Болдаевская Л.К.\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Приказ № 68-3 от«01» сентября 2015 г. |

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ТРОИЦКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №8»**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЬНОМ МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МБОУ «Троицкая СОШ № 8»**

# Общие положения

* 1. Школьное методическое объединение классных руководителей, координирующее методическую и организационную работу классных руководителей.
	2. В своей деятельности ШМО классных руководителей руководствуется Законом РФ

«Об образовании», Декларацией прав и свобод человека, Конвенцией о правах ребенка, настоящим Положением.

* 1. Методическое объединение создается из классных руководителей 1-11 классов.
	2. Возглавляет ШМО классных руководителей учитель первой или высшей категории. Назначенный и утвержденный приказом директора МБОУ «Троицкая СОШ № 8».
	3. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы ШМО классных руководителей определяются в соответствии с целями и задачами общеобразовательного учреждения.

# Цели и задачи:

2.1.Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к работе классных руководителей.

2.2.Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знанием современных форм и методов работы.

2.3.Изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей.

2.4.Координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательной деятельности в образовательном пространстве школы.

#  Функции ШМО классных руководителей.

3.1.Организационно - координирующая (устанавливает связи между классными руководителями, организует их взаимодействие, обмен опытом работы по вопросам воспитания, ведению документации и т.д.).

3.2 Коммуникативная (регулирует отношения классных руководителей ОУ, содействует развитию единого воспитательного пространства учебного учреждения).

3.3.Аналитико - прогностическая (изучает индивидуальные особенности воспитательной системы, динамику ее развития, вырабатывает и корректирует принципы воспитания и социализации учащихся в образовательном пространстве школы).

#  Документация руководителя ШМО классных руководителей:

* список классных руководителей;
* годовой план работы ШМО классных руководителей;
* протоколы заседаний ШМО классных руководителей;
* аналитические материалы ;
* инструктивно - методические документы, касающиеся воспитательной работы;
* материалы « методической копилки классного руководителя».

# Функциональные обязанности руководителя ШМО классных руководителей.

# 5.1. Руководитель ШМО отвечает:

* за планирование, подготовку, проведение и анализ деятельности ШМО;
* за своевременное составление документации о работе объединения и проведенных мероприятиях;
* за повышение научно - методического уровня воспитательной работы;

5.2. Руководитель ШМО организует:

* взаимодействие классных руководителей;
* открытые мероприятия, семинары, конференции, заседания ШМО в других формах;
* изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей школы;
* консультации по вопросам воспитательной работы.

 5.3. Руководитель ШМО:

* координирует планирование, организацию и педагогический анализ воспитательных мероприятий ШМО классных руководителей;
* принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогов, являющихся классными руководителями;
* содействует становлению и развитию системы воспитательной работы школы.

# Права ШМО классных руководителей

 ШМО имеет право:

* вносить предложения по совершенствованию воспитательного процесса в учебном учреждении;
* рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте в вопросах воспитания;
* рекомендовать к поощрению отдельных классных руководителей;
* контролировать своевременность переподготовки классных руководителей;
* обращаться за консультацией по проблемам воспитательной деятельности к работникам ММЦ;
* получать информацию по вопросам воспитания и организации работы с родителями от работников ММЦ.

# Обязанности членов ШМО классных руководителей:

 Каждый член ШМО классных руководителей обязан:

* активно участвовать в разработке открытых мероприятий,
* повышать свою квалификацию;
* знать нормативные документы по воспитательной работе.

# Режим работы ШМО классных руководителей

- ШМО классных руководителей планирует свою работу на учебный год.

- За учебный год проводится не менее 3-х заседаний.

- В конце учебного года, руководитель ШМО анализирует работу объединения и сдает заместителю директора по УВР отчет о проделанной работе.